

II JORNADAS  
NACIONAIS  
URAP Unidade Recursos  
Assistenciais  
Partilhados

7 DEZEMBRO • TOMAR

# URAP PANORAMA ATUAL



Escola Superior de Saúde  
Dr. Lopes Dias

*Abel Rodrigues*



Agrupamento dos Centros de Saúde  
do Médio Tejo II – Zêzere

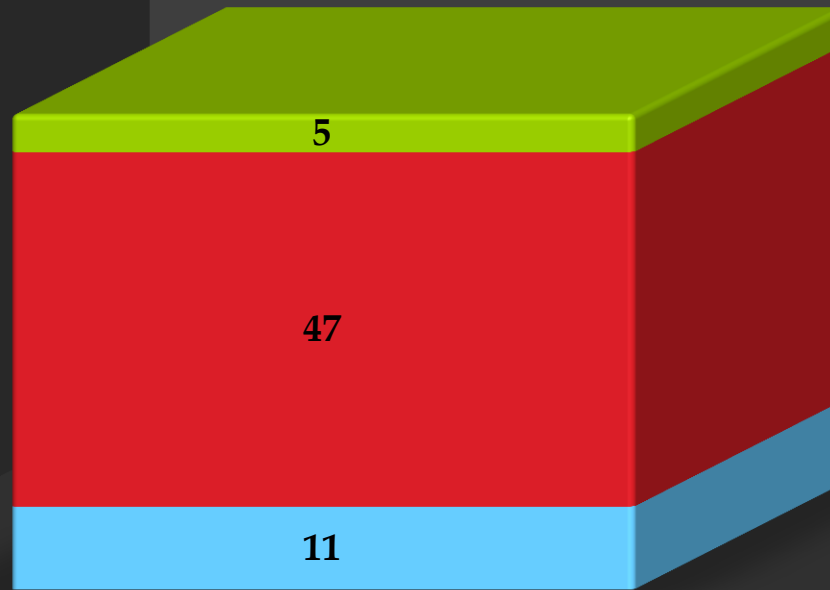
*Ana Figueiredo  
Carla Magalhães  
Fátima Carvalho  
Nélia Mendes  
Sandra Castanheira*

# Panorama Atual - URAP

- ▣ Estrutura Orgânica
- ▣ Dinâmica da URAP
- ▣ Organização
- ▣ Avaliação
- ▣ Formação

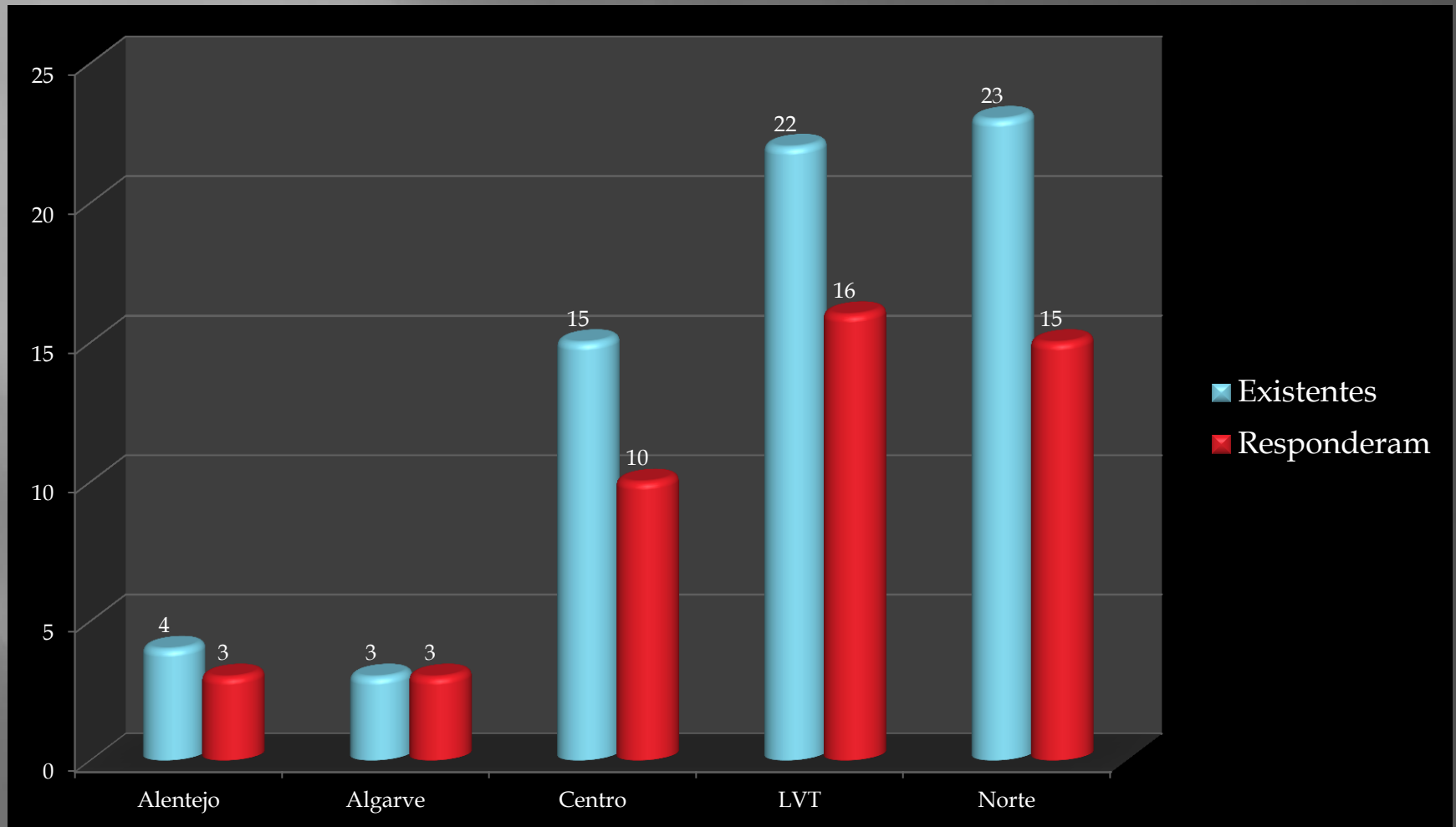
# Total da Amostra

92% de respostas

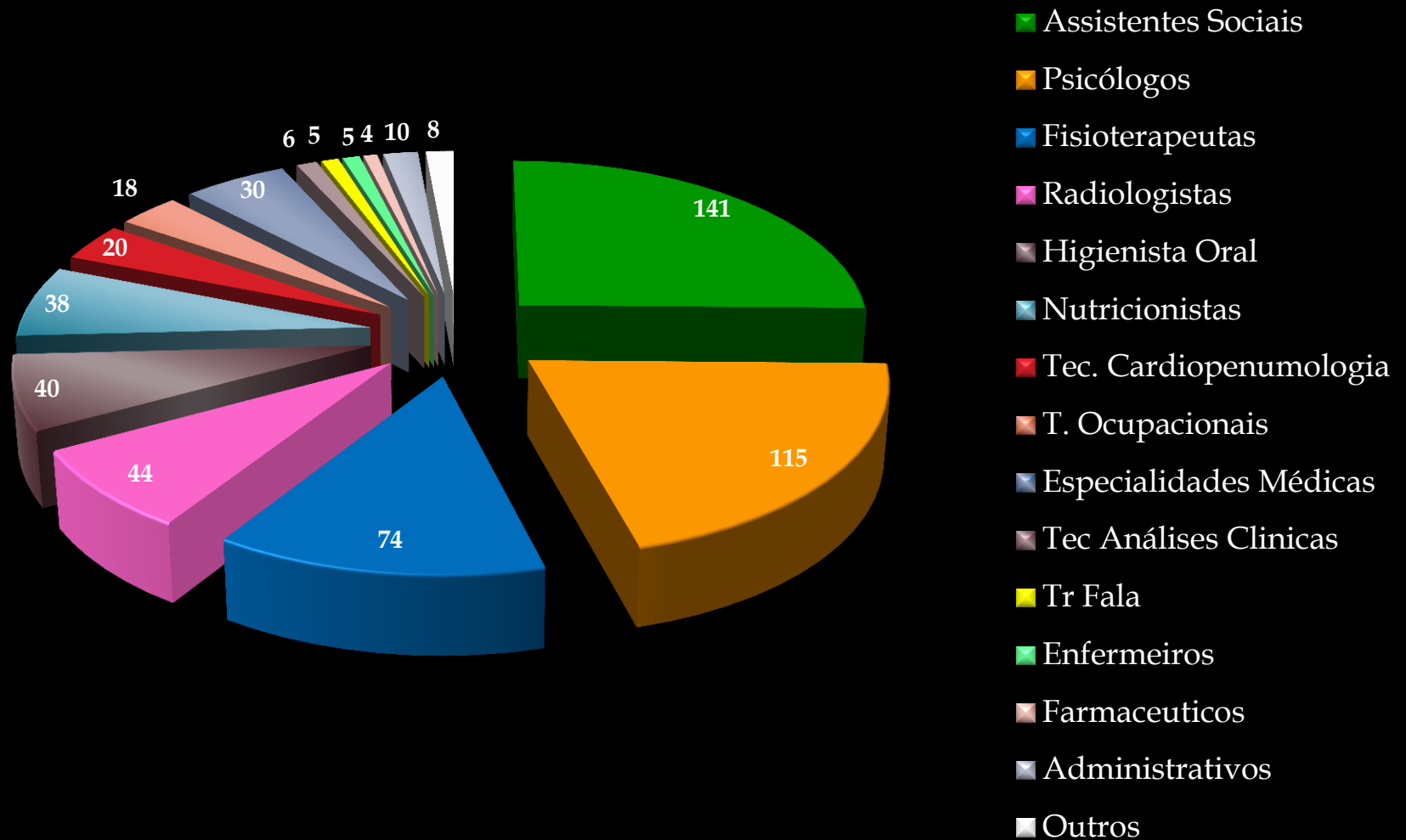


■ Não ■ Sim ■ outras situações

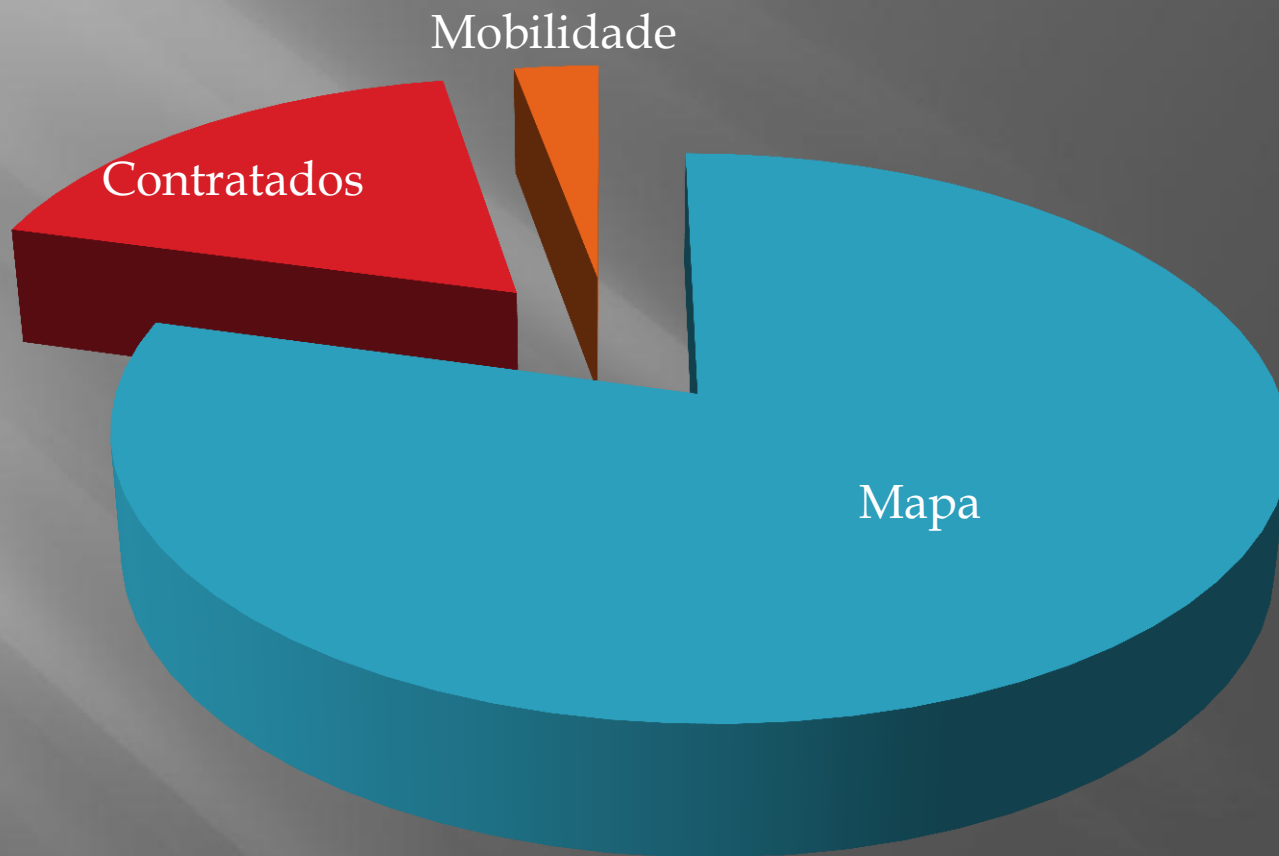
# Ratio ACeS / Respostas Obtidas



# Profissões URAP

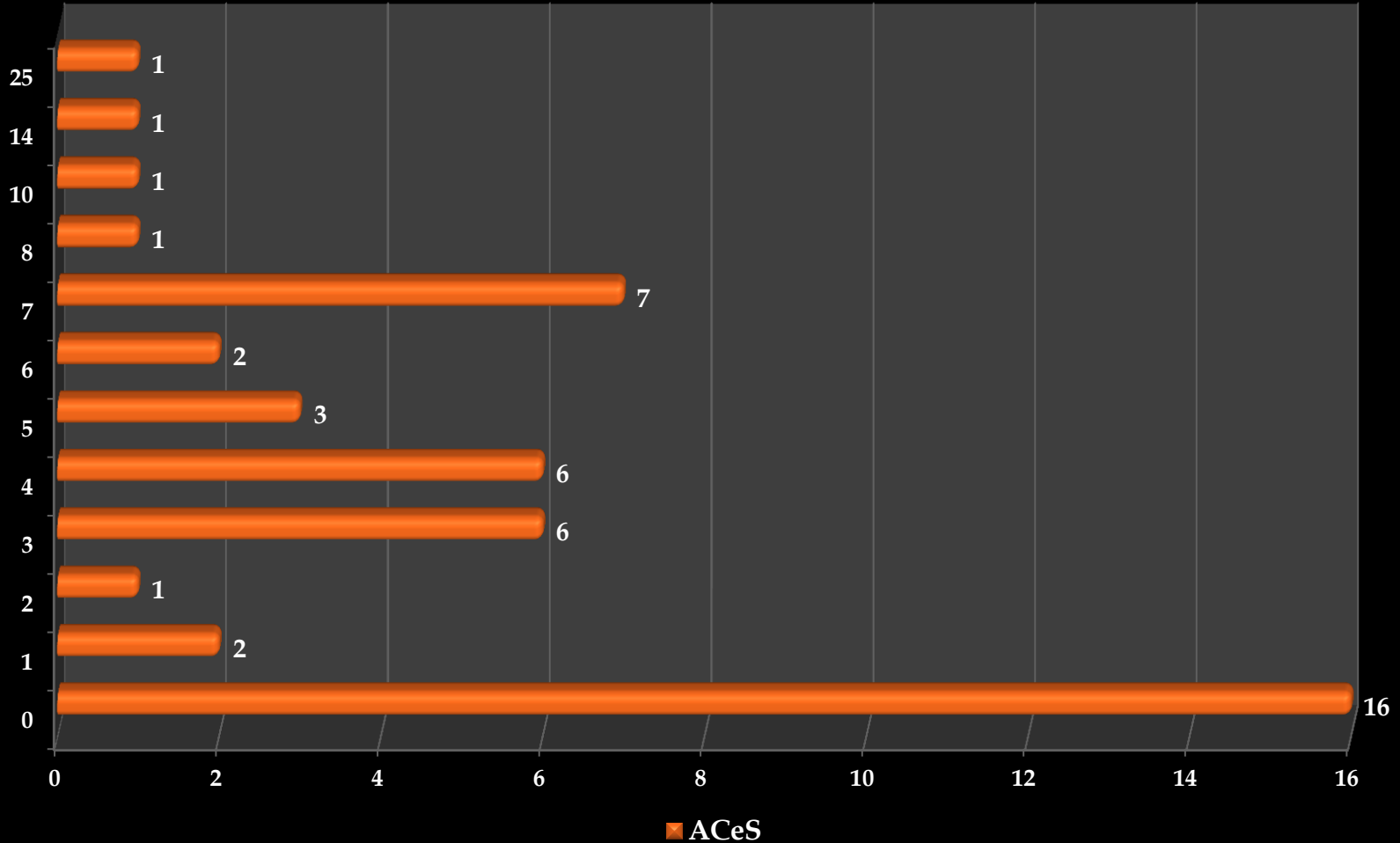


# Regime Laboral



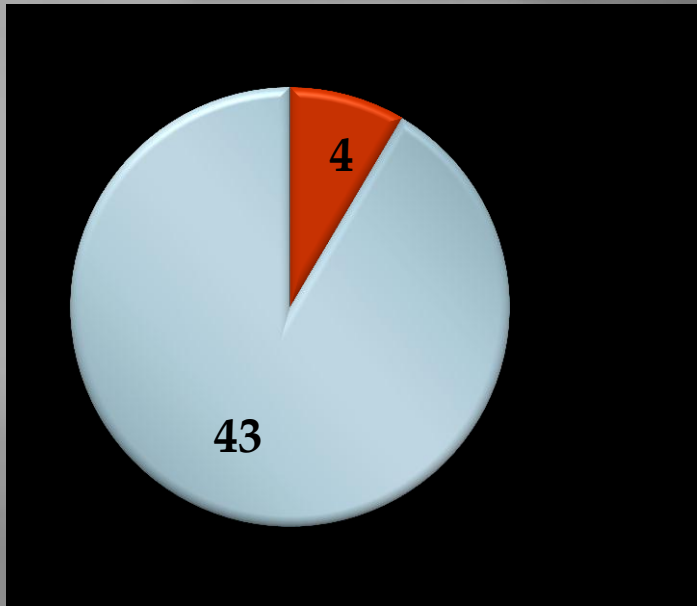
# Dinâmica - Horas de Coordenação

horas



# Dinâmica - Reuniões

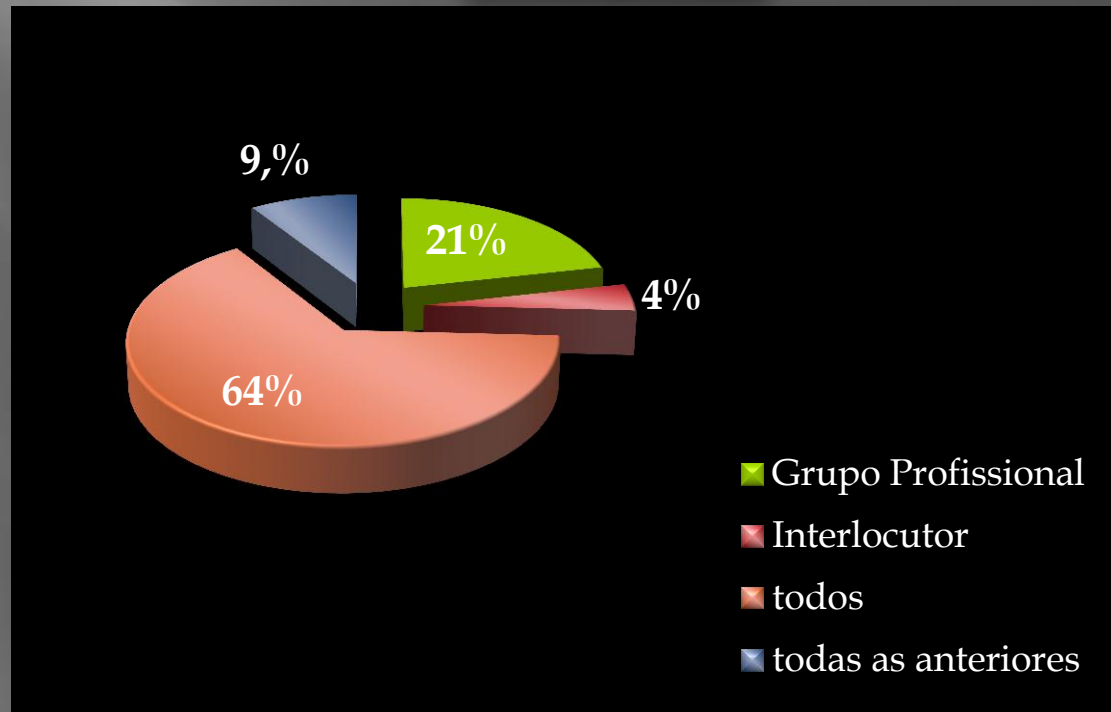
## Têm Reuniões?



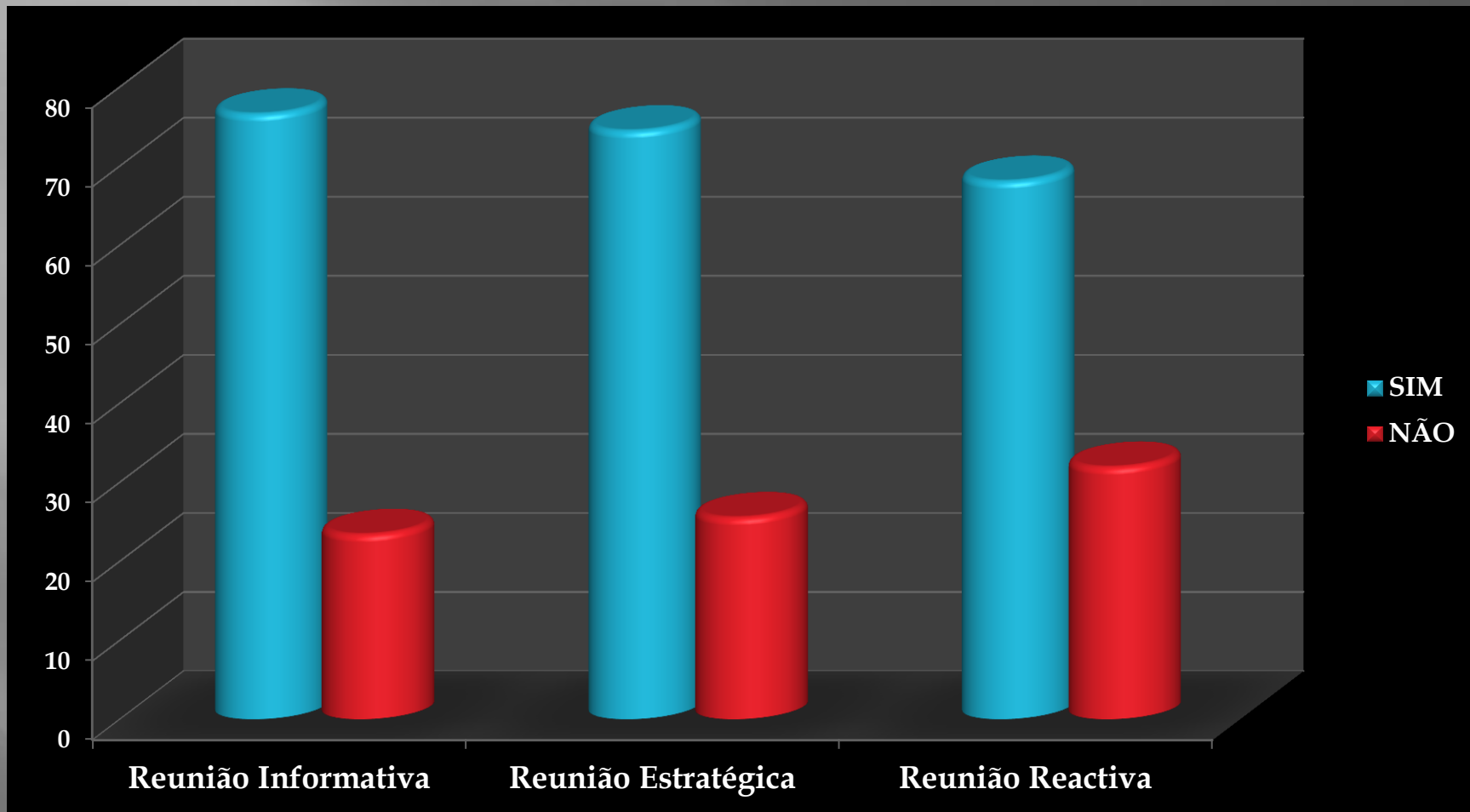
## Periodicidade

A maioria tem reuniões mensais, trimestrais

## Com quem?

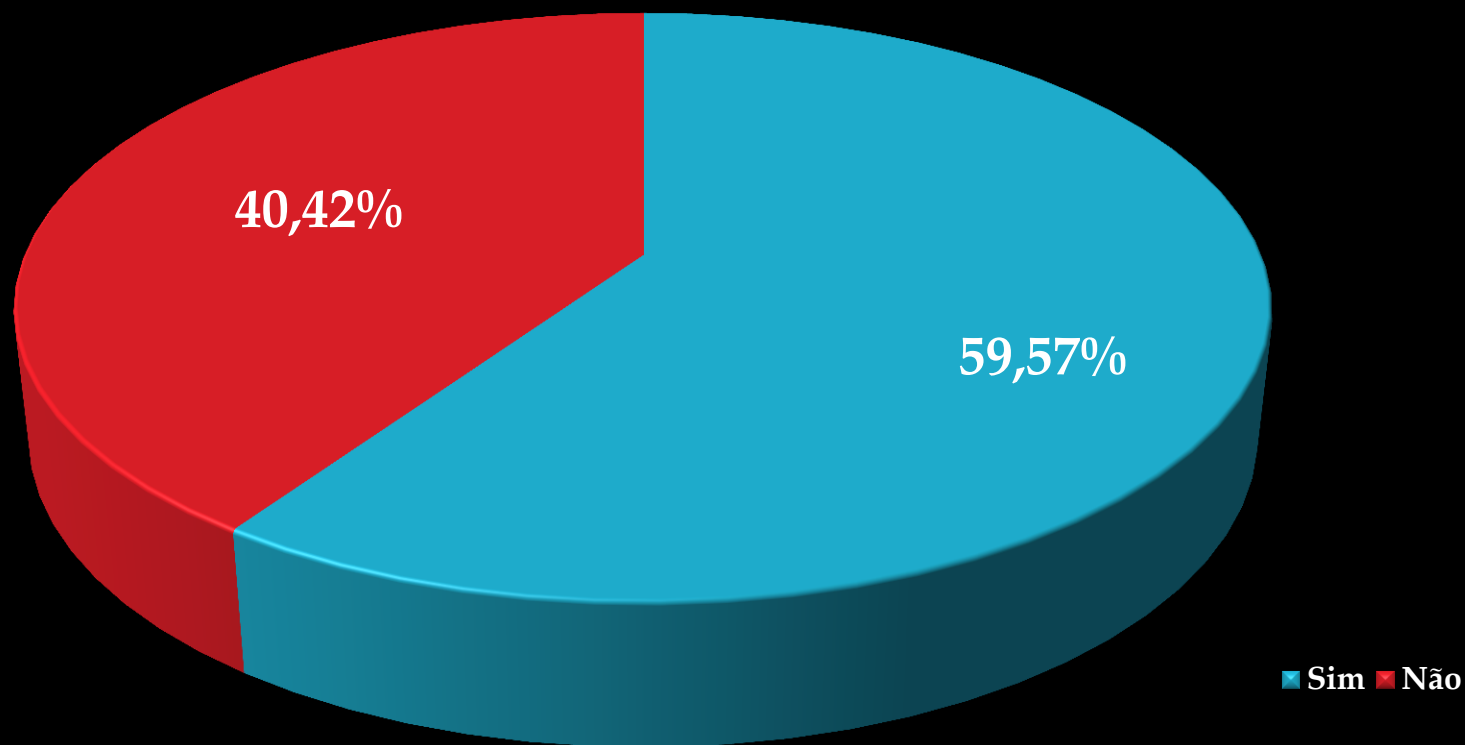


# Dinâmica - Tipo de Reuniões

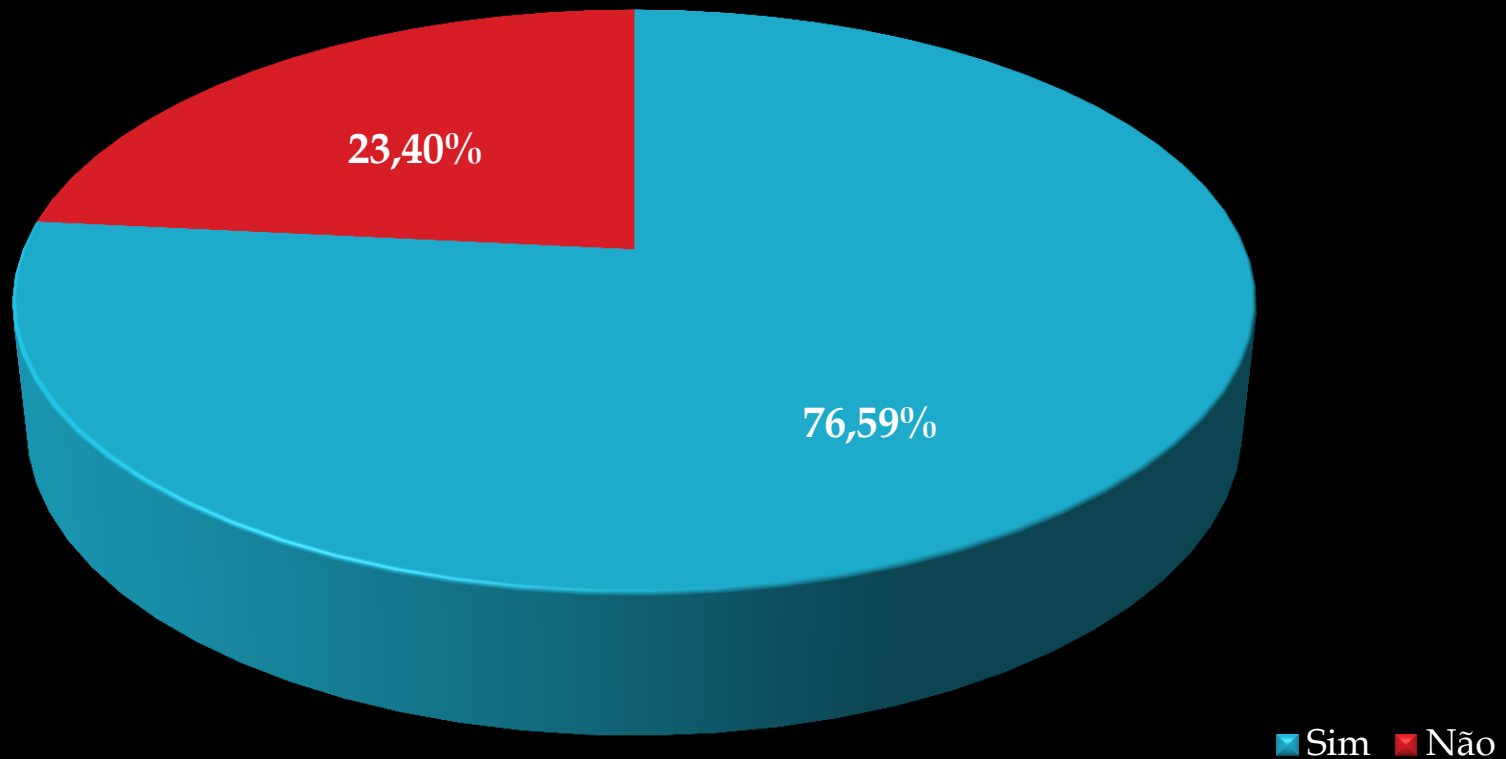


68% das reuniões são registadas (acta)

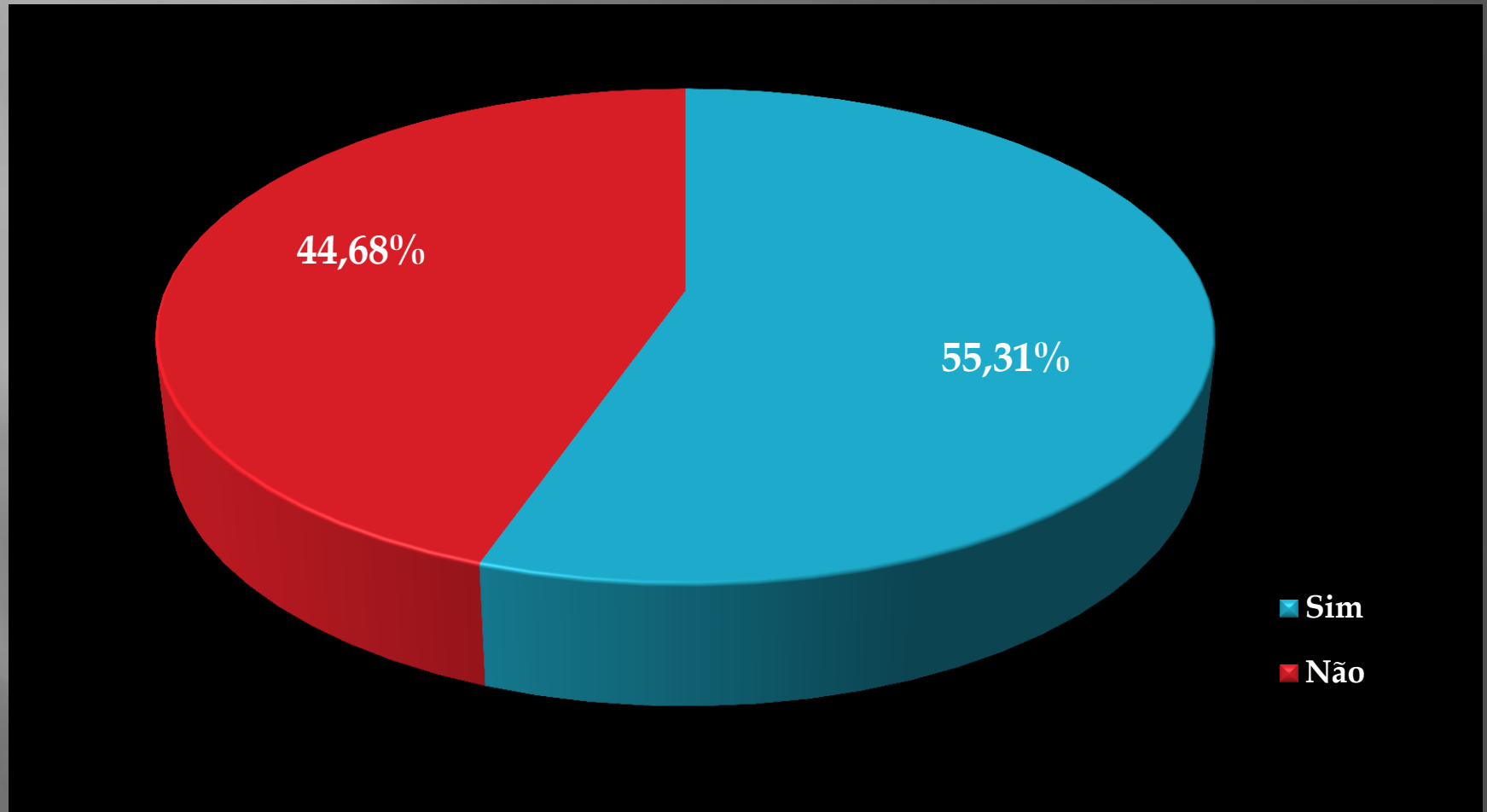
# Organização - Plano de acção



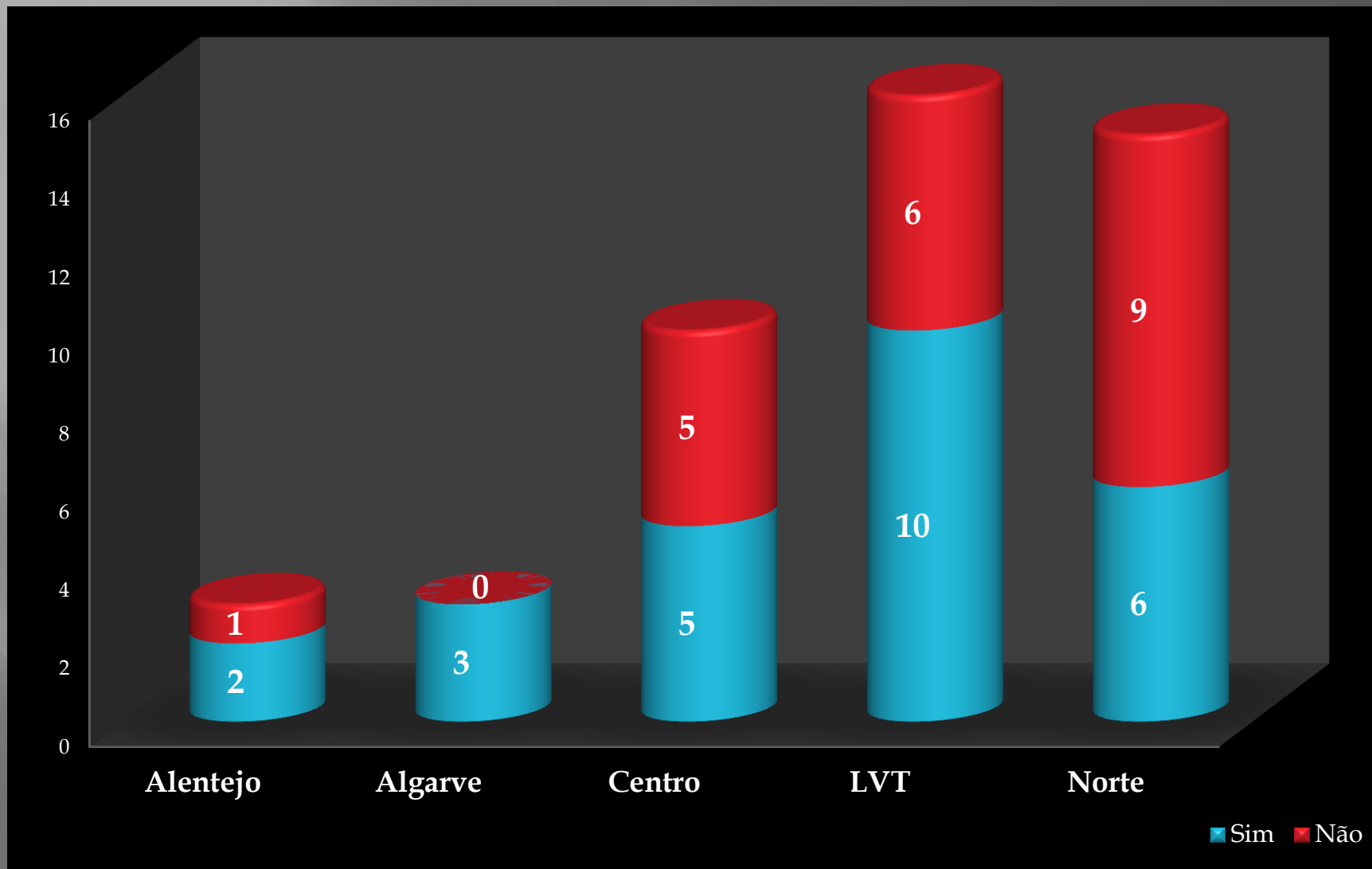
# Organização – Relatório de Atividades



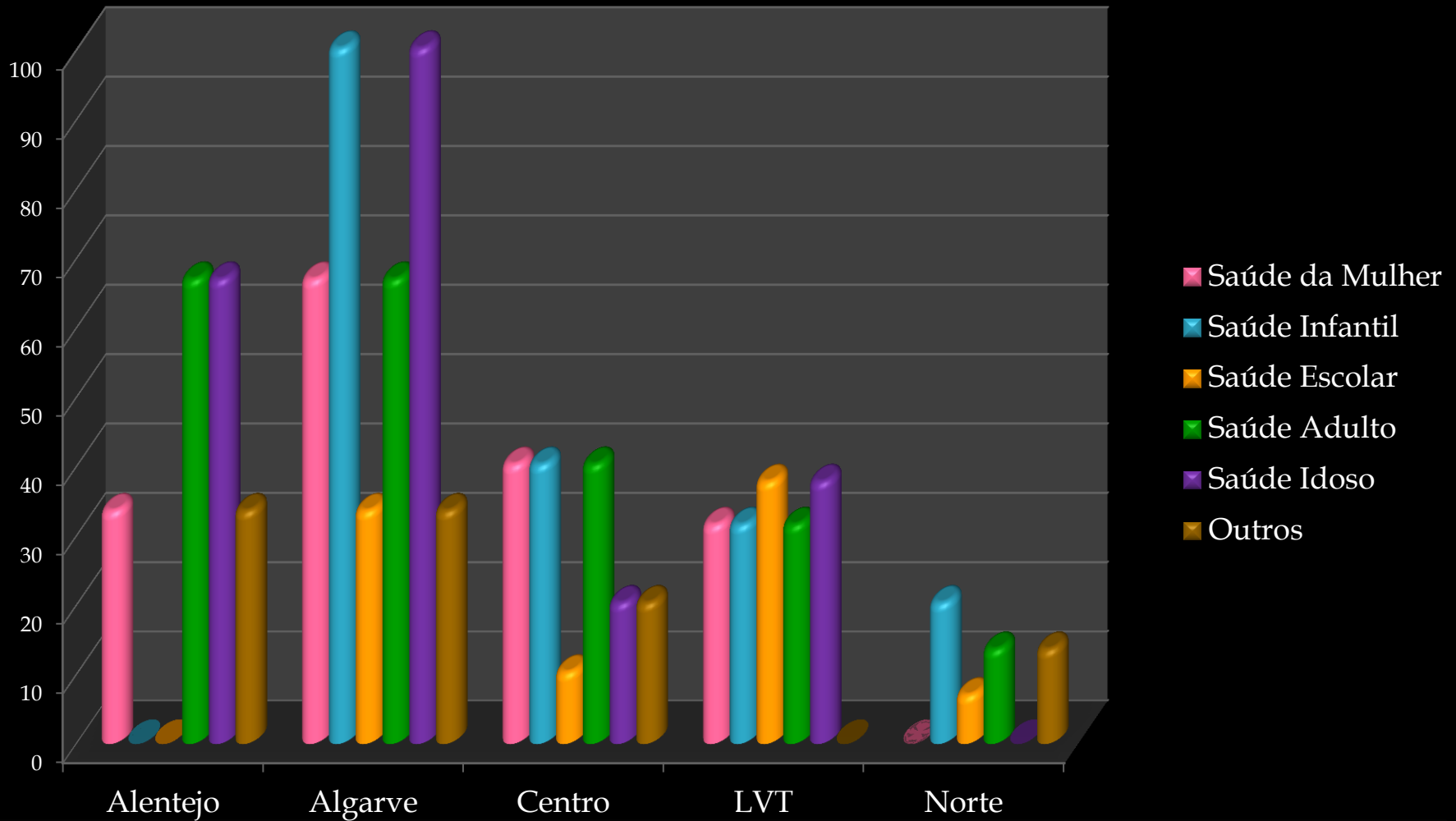
# Organização – Projetos Próprios



# Projetos Próprios por Região

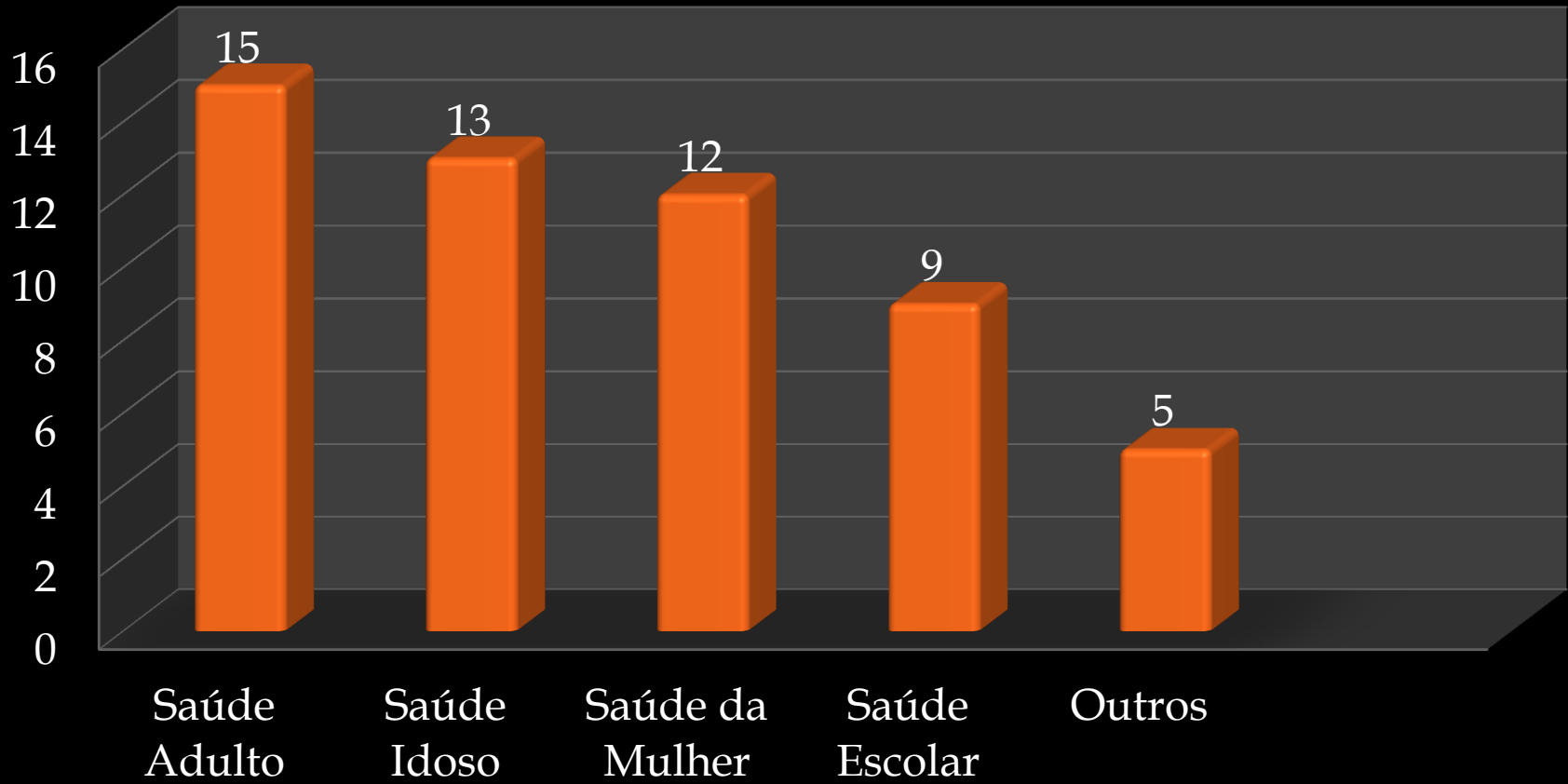


# Áreas de Projetos Próprios por Região



# Organização – Projetos Próprios

## Áreas e Projetos

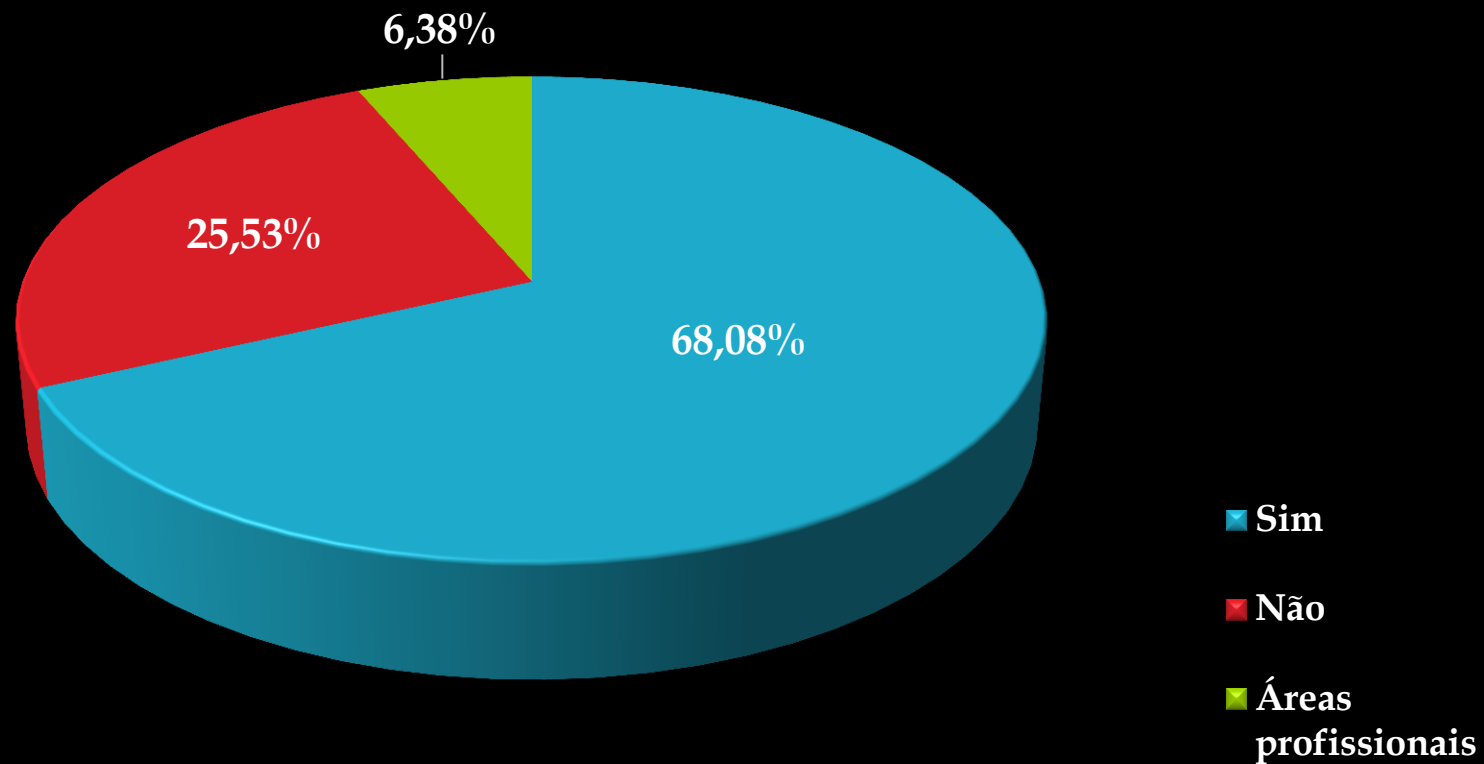


# Organização – Projetos Próprios

|                       |   |
|-----------------------|---|
| S Mulher              | PPM,PPP,RPP, Laços de Ternura, HidroGrávidas, Parentalidade; Prj Cancro da Mamã; Incontinência Urinária;  |
| S.Infanto<br>-Juvenil | GASMI; Obesidade Infantil; SOS Peso;Escola de Pais, Competências Psicosociais;  |
| S Escolar             | Sescolar, Núcleo de Intervenção em necessidades de saúde especiais; Ed sexual; Ergonomia; Competências Dos prof   |
| S Adulto              | Diabetes( Saúde,Nutrição,...); Luto; Depressão; Dor Crónica, Cessação Tabágica; Hidroterapia, Profissionais( em Movimento; Burnout; PUAG); Higiene Postural;Violência Doméstica; Ergonomia; |
| S Idoso               | Férias em Saúde do Idoso; Menopausa; Prev de Quedas;Act Física; Cl de Movimento; Ergonomia;   |
| Outros                | Pareceres Técnicos de Consultadoria; Literacia em Saúde; Utilização da Internet; Proj no Voluntariado; S Ocupacional; Profissionais (Hora do RISO; Concurso de Fotografia)                  |

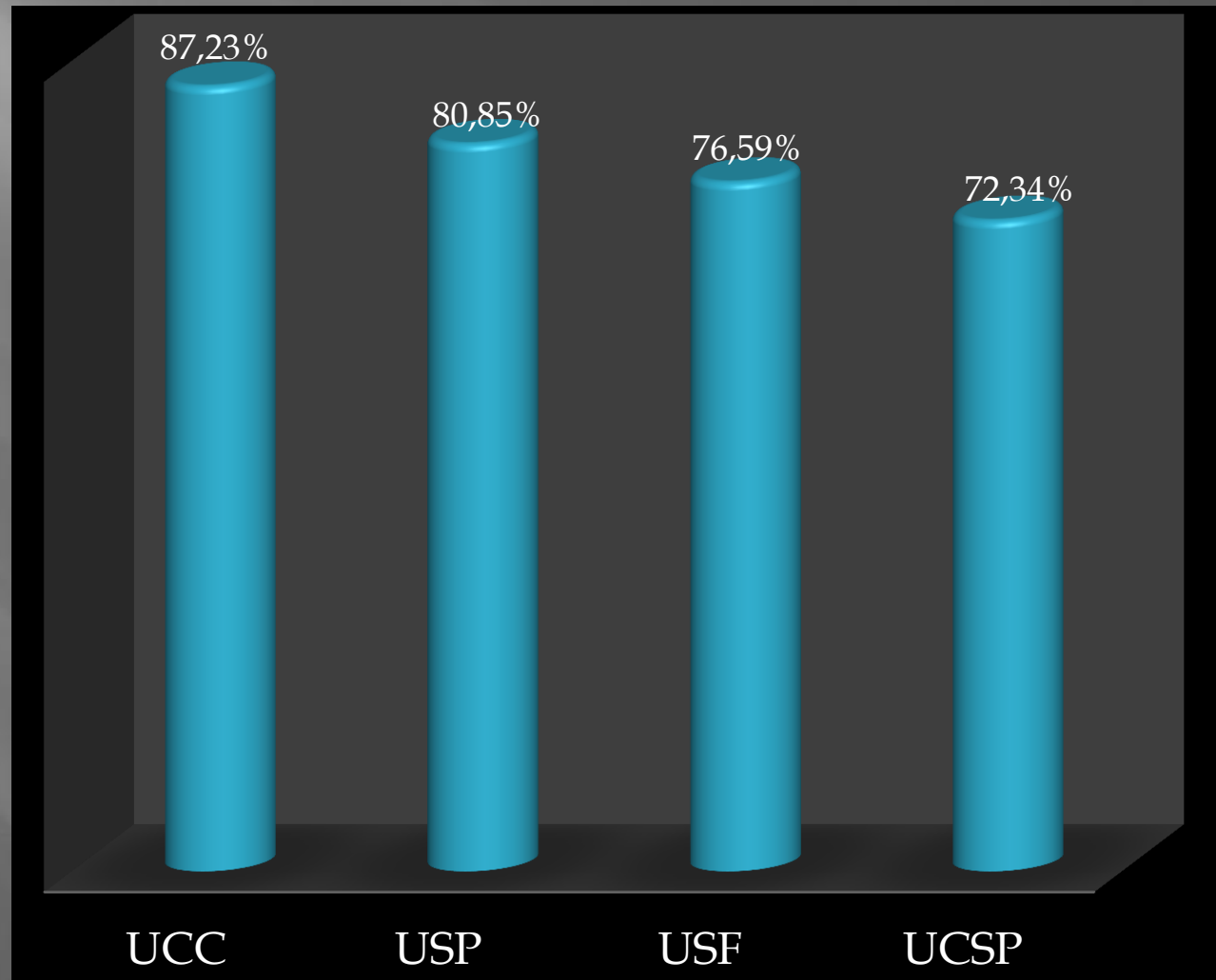
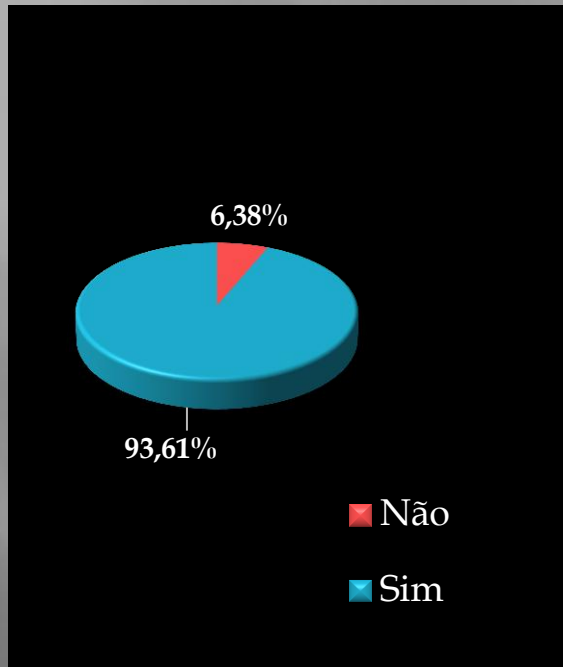
# Organização

## Dinâmica Interna da Equipe



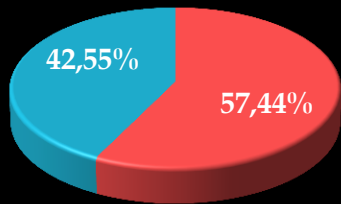
# Organização

Dinâmica Interna de Trabalho -  
Articulação/Unidades do ACeS

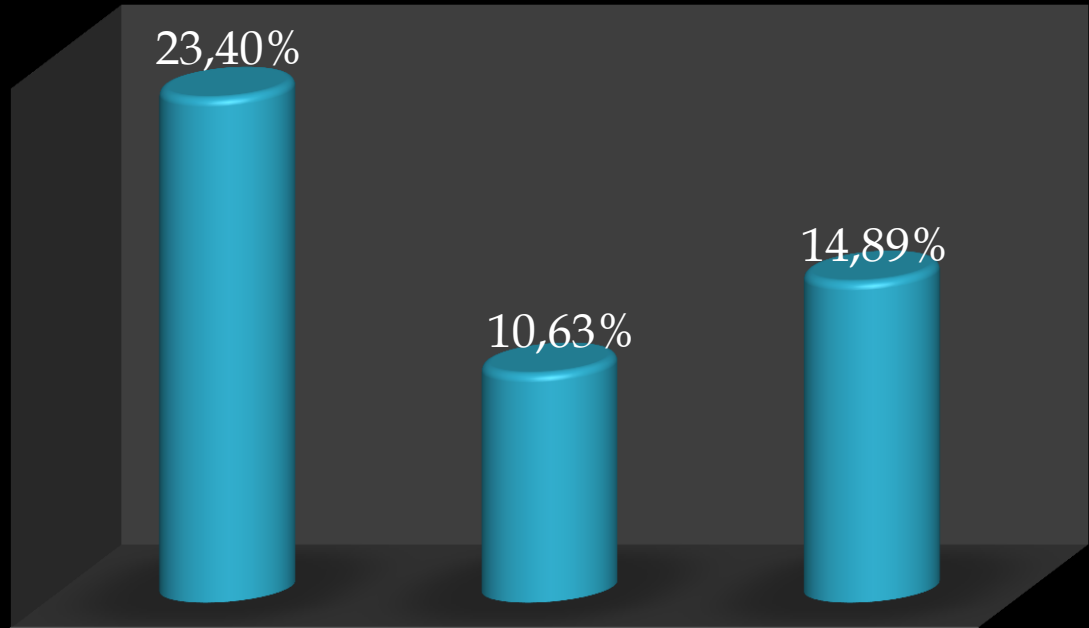


# Organização

## Dinâmica Externa- Articulação com outras Instituições



■ Não  
■ Sim

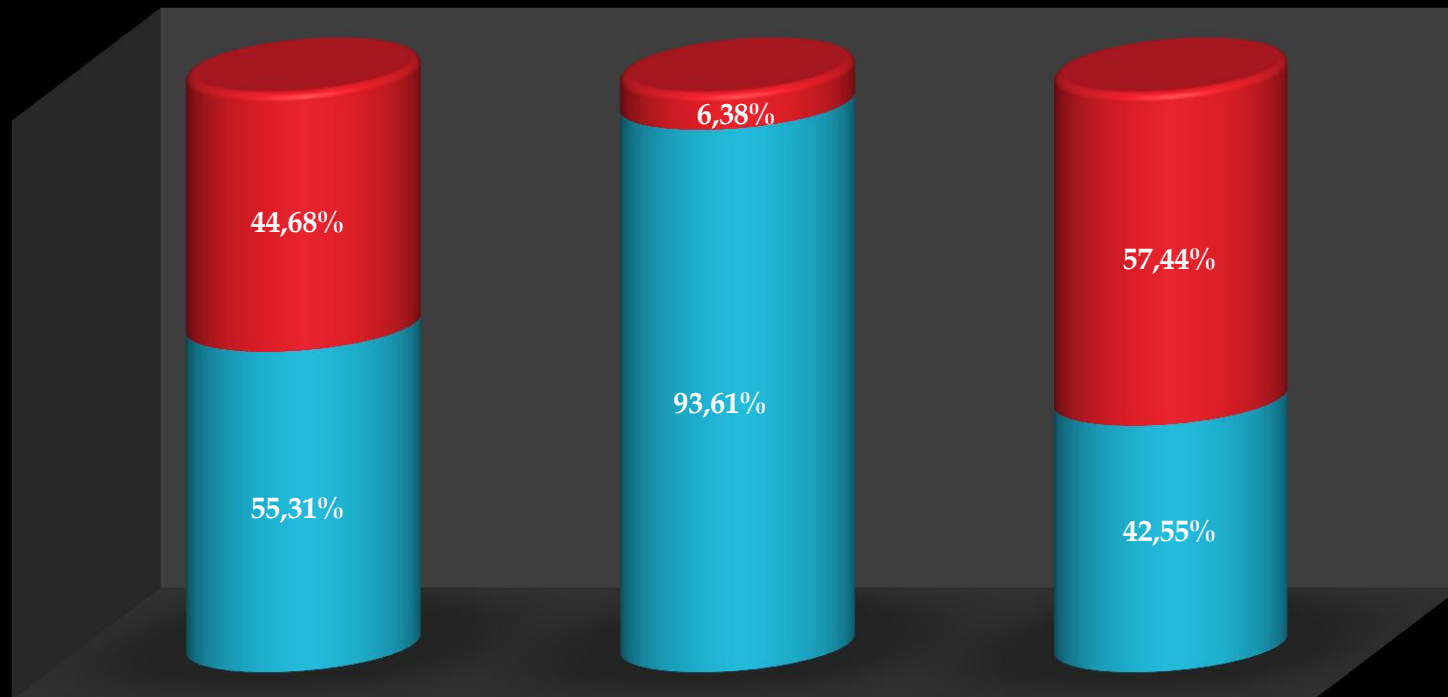


Hospitalares

Comunidade

Hosp-Comunidade

# Organização - Tridimensional



Projetos Próprios

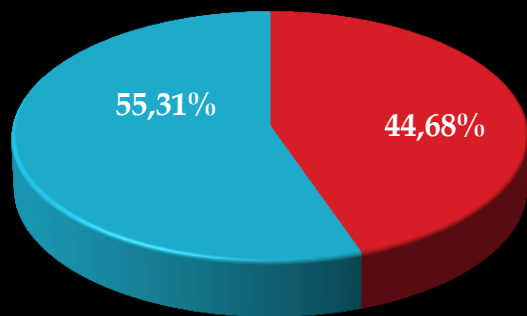
Articulação e Unidades

Protocolos com Instituições

■ Sim ■ Não

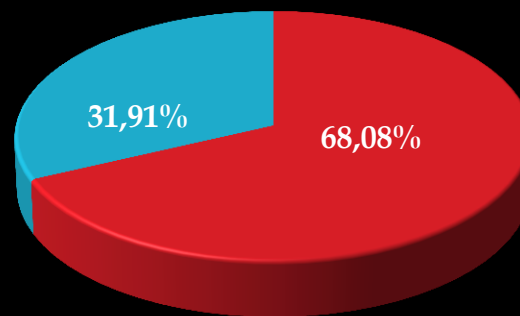
# Divulgação dos serviços da URAP

## Interno



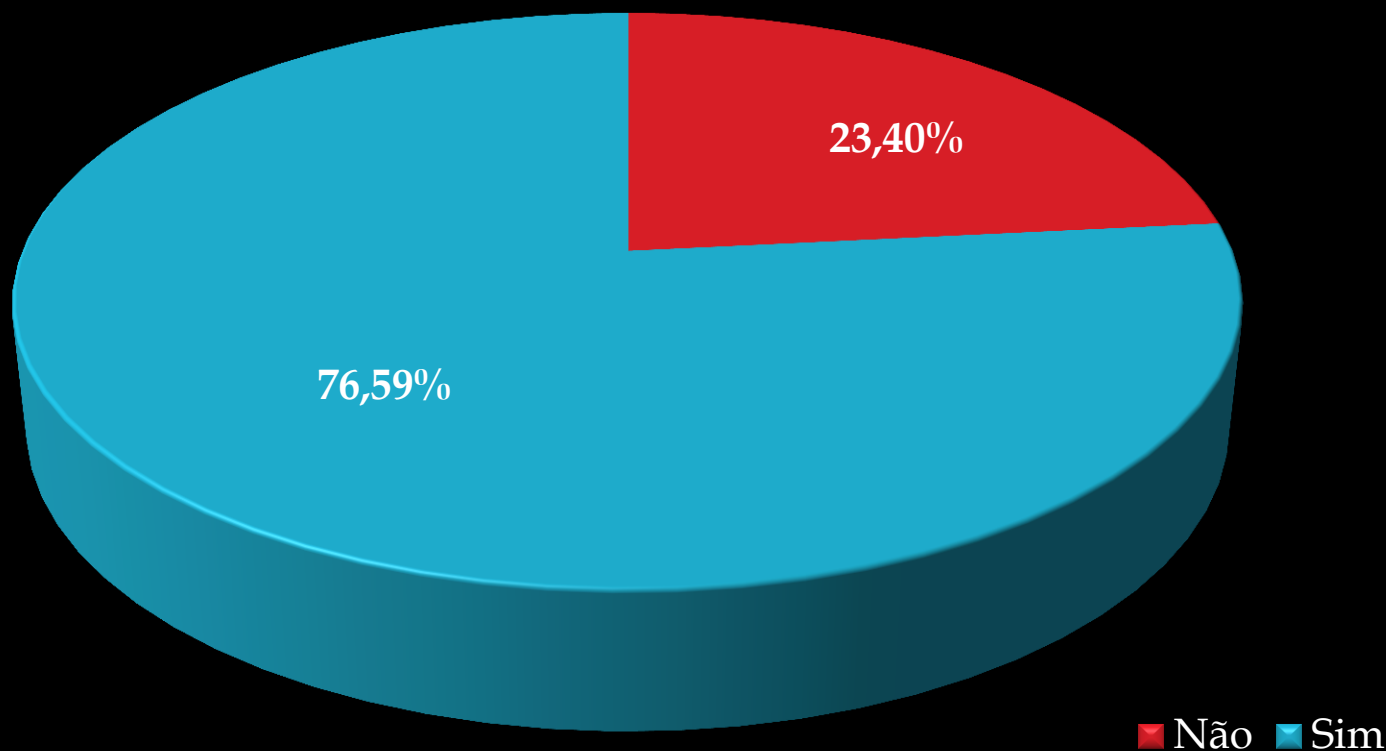
■ Não  
■ Sim

## Externo



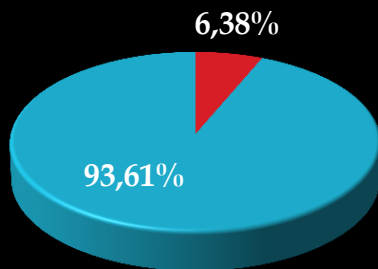
■ Não  
■ Sim

# Procedimentos de acesso e referenciação dos utentes

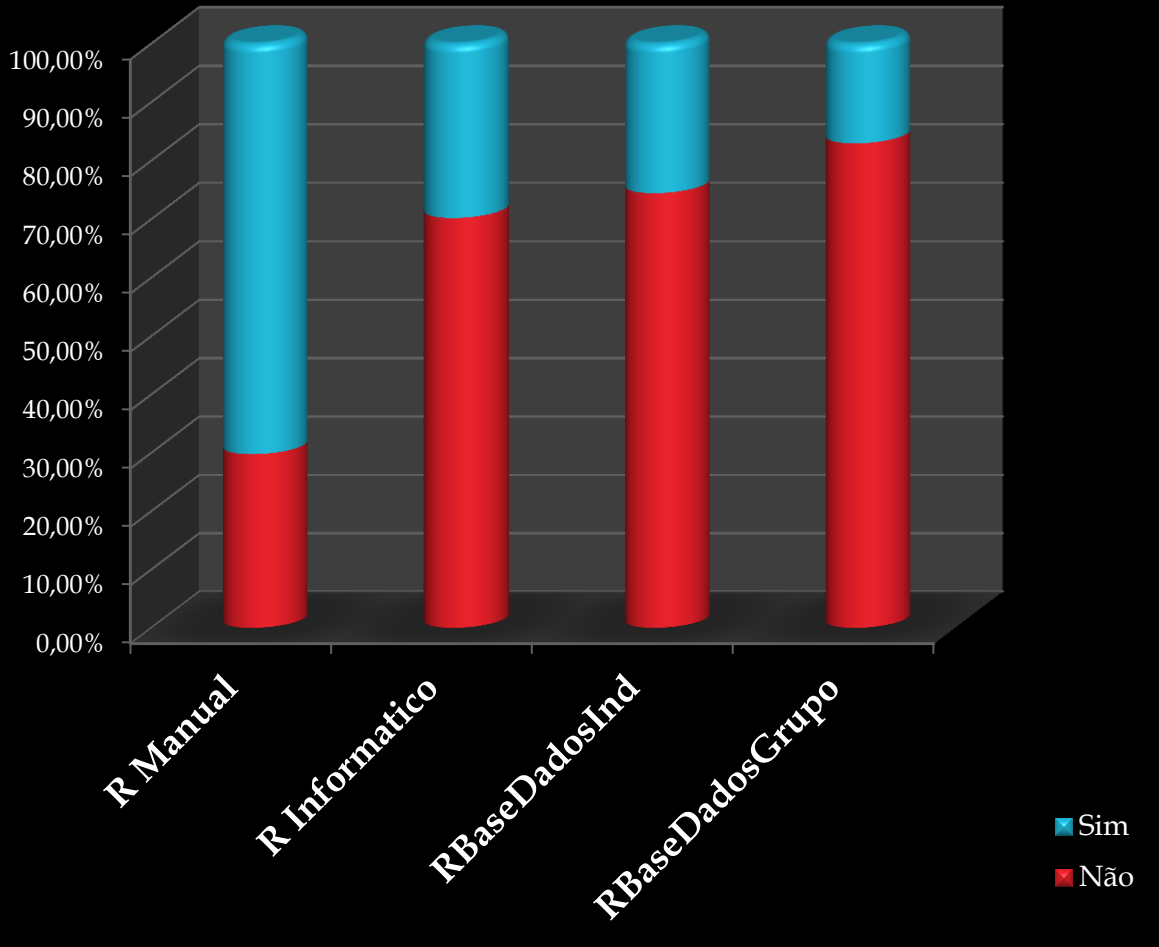


# Organização

## Registo da função assistencial

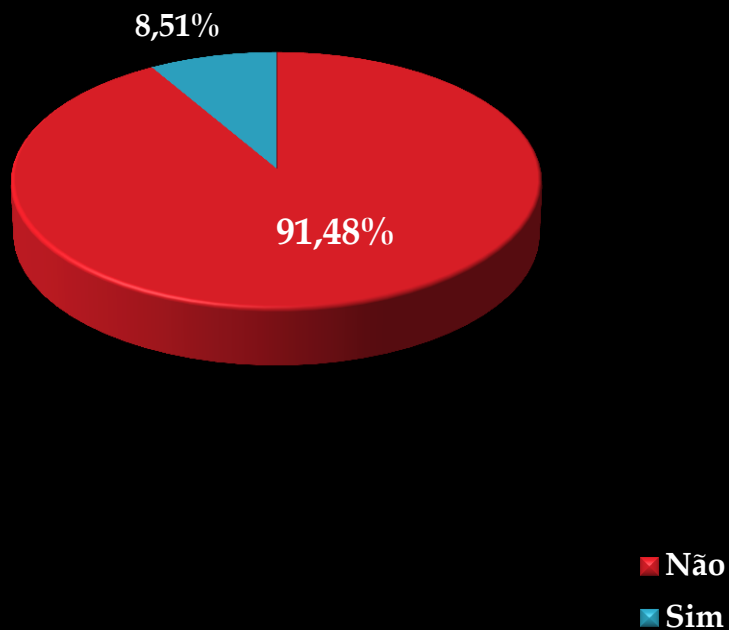


■ Não  
■ Sim

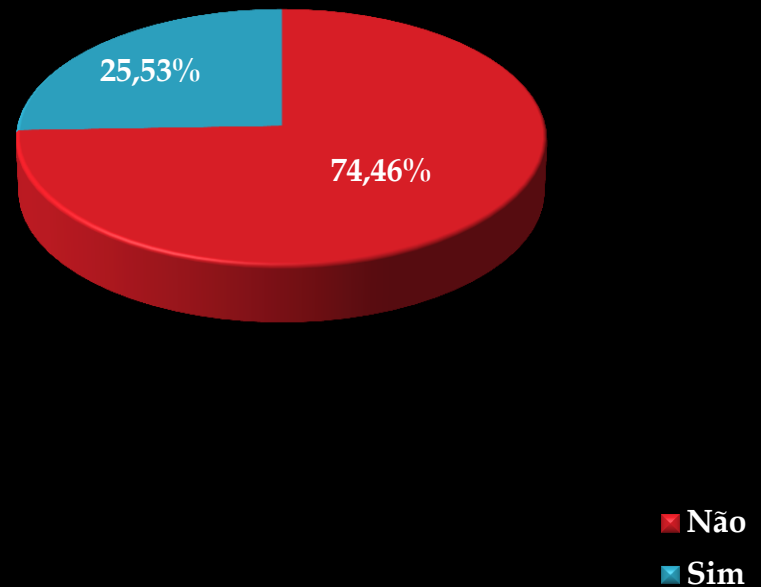


# Avaliação - Instrumentos

## Necessidade dos Utentes

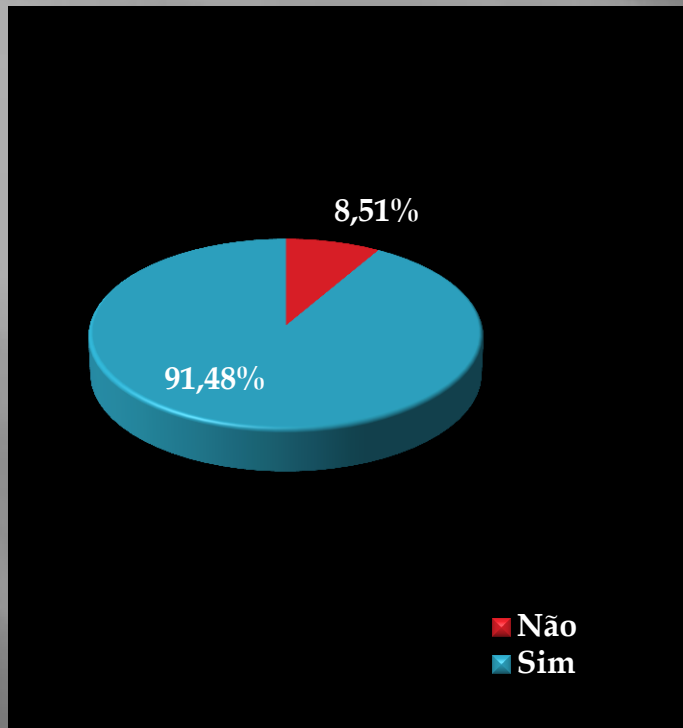


## Satisfação dos Utentes

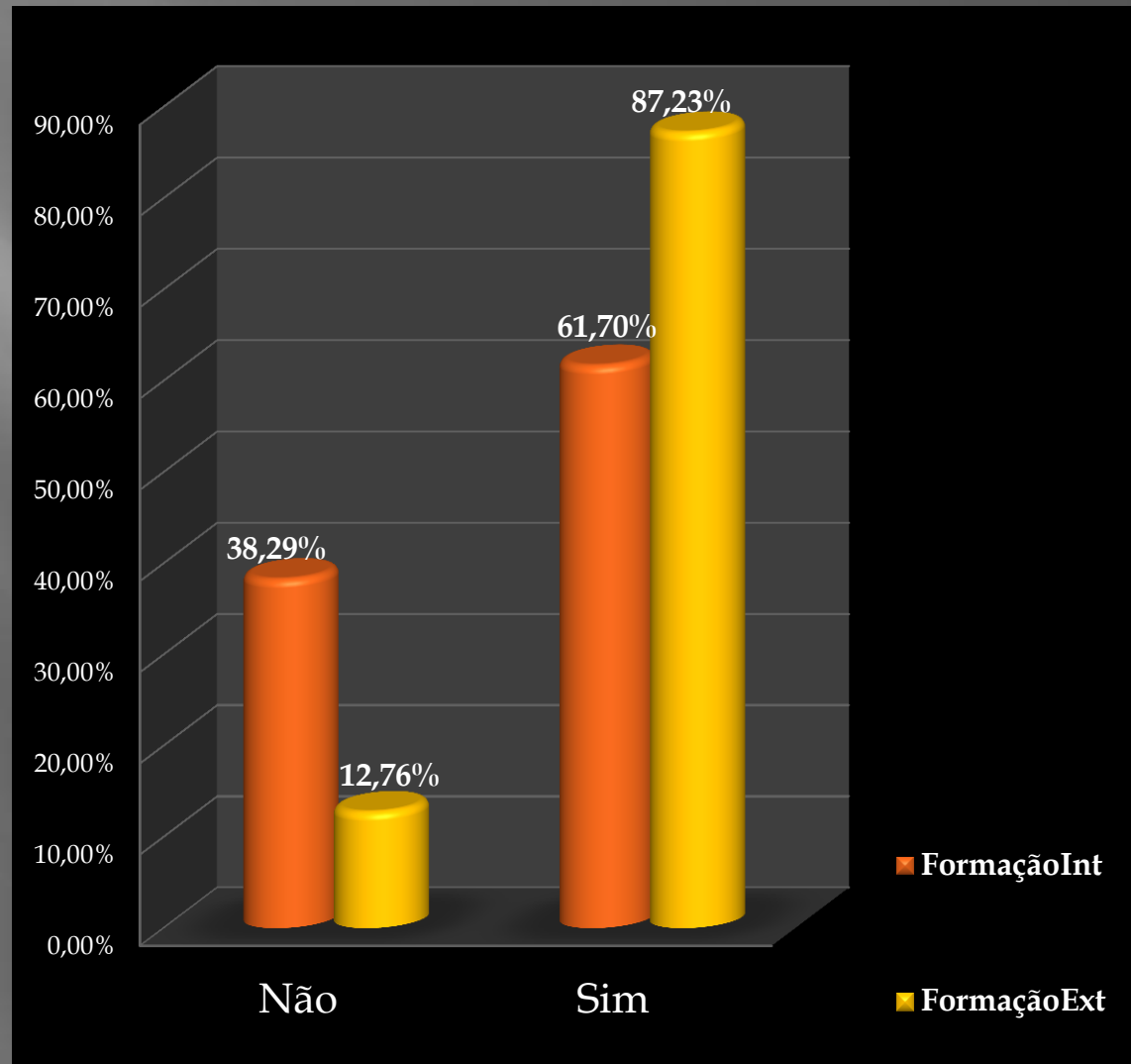


85% refere não fazer o tratamento de dados

# Formação



O levantamento das necessidades formativas é feito em 91% das URAP



# Reflexões

Remeter para as respetivas oficinas/mesas os resultados encontrados que poderão ser fio condutor na resolução, reflexão dos mesmos.

Interessante seria saber o tempo e os custos envolvidos nas diferentes actividades e nos projectos em articulação com as outras unidades.

Saber de que forma as outras unidades se articulam com a URAP.

# Reflexões

- ❑ Continuidade do trabalho
- ❑ Reformulação do questionário
  - ❑ Propostas de acréscimos

# Conclusão

As URAP's em geral têm estado a trabalhar como unidades de forma integrada, com métodos de trabalho e de organização, que se encontram em evolução, mas que não estão fechadas sobre si próprias vinculando a ideia de uma melhoria contínua.

Obrigada pela atenção!